

INTEGRAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI "ADDETTO AD ATTIVITA' PREVALENTE DI AUSILIARE DELLA SOSTA" – C.C.N.L. CONFCOMMERCIO – Liv. VI

È indetta una selezione per il reclutamento di quattro "Addetti ad attività prevalente di ausiliare della sosta" a tempo determinato e parziale (36 ore settimanali), per i seguenti periodi:

- n° 1 posto a tempo determinato per 6 mesi;
- n° 1 posto a tempo determinato per 5 mesi;
- n° 2 posti a tempo determinato per 3 mesi.

con riserva di 1 posto ai candidati dichiarati idonei appartenenti ad una delle seguenti categorie (militari volontari congedati) in ordine di priorità:

- **alla categoria di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;**
- **alla categoria di cui all'articolo 678 del citato D.Lgs. n. 66/2010.**

Art. 4 – Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso.

La domanda **dovrà essere firmata in calce** (senza autenticazione) e dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "DOMANDA PER AUSILIARE DELLA SOSTA".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, nonché gli eventuali titoli di riserva ai sensi degli artt. n. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 e dei titoli di precedenza posseduti.

Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà tenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto decade dai benefici eventualmente conseguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida.
- b) copia diploma (o autocertificazione)

Art. 11 - Graduatoria, adempimenti e assunzione in servizio

La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella prova orale.

La graduatoria così costituita sarà integrata e modificata tenuto conto del diritto di precedenza dei candidati che lo abbiano manifestato nei tempi e nelle modalità previste alla normativa vigente.

Fatto ciò, si applicherà la riserva di posto al primo dei candidati dichiarati idonei e appartenenti ad una delle seguenti categorie in ordine di priorità:

- alla categoria di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 66/2010;**
- alla categoria di cui all'art. 678, c. 9, del D.Lgs. n. 66/2010.**

Sono considerati vincitori i primi quattro della graduatoria che accettano l'assunzione e saranno assunti in servizio in ordine di merito.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. L'Azienda ha facoltà di far sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dall'Azienda allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione a cui il lavoratore deve essere adibito. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Firmato in originale

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Magrini