

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E N. 6 POSTI A TEMPO DETERMINATO DI "ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI" – C.C.N.L. Fise Multiservizi – II° Livello.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del C.d.A n°7 del 10/02/14 con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n°12 del 14/03/2014 con cui è stato approvato il Regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A n° 19 del 15/10/2014 del con cui è stata modificata e integrata la dotazione organica dell'Azienda.

VISTO:

- il D.Lgs. 368 /2001 e successive modifiche e integrazioni.
- il D.Lgs. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso a lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991 n. 125);
- il Codice Civile Libro V;
- la Legge 92/2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di:

- due Addetti ai Servizi Manutentivi Vari a tempo indeterminato e parziale (36 ore settimanali);
 - quattro Addetti ai Servizi Manutentivi Vari a tempo determinato e parziale (36 ore settimanali) per mesi 12;
 - un Addetto ai Servizi Manutentivi Vari a tempo determinato e pieno (40 ore settimanali) per mesi 10;
 - un Addetto ai Servizi Manutentivi Vari a tempo determinato e pieno (40 ore settimanali) per mesi 6;
- I vincitori del presente concorso prenderanno servizio presso il territorio Comunale di Castiglione della Pescaia (Capoluogo e frazioni).

Art. 1

Trattamento Economico

Gli assunti saranno inquadrati a livello II° del C.C.N.L. Fise Multiservizi e sarà loro attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria per impiegato nel settore Fise Multiservizi, in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) patente di guida categoria "B" ed automunito;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso;
- f) idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a concorso, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- g) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
- h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego, ai sensi della normativa vigente;
- i) titolo di studio: di essere in possesso del diploma di istruzione di primo grado.

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione, secondo **il modello allegato al presente avviso.**

Tale domanda, ben leggibile, dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo articolo 6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE ADDETTO AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

a) copia patente di guida.

La domanda dovrà essere firmata in calce (senza autenticazione).

Art. 5

Esclusione dalla selezione

Non saranno prese in considerazione le domande:

- **non sottoscritte;**
- **pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso.**

Saranno esclusi dalla selezione coloro che non possiedono anche uno solo dei requisiti richiesti nel presente avviso.

Art. 6

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) servizio postale con Raccomandata A.R. presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia (GR) ;
- 2) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 3) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo castiglione2014@pec.it; in questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre 26/11/2014. Nel caso di spedizione tramite servizio postale (solo per raccomandata A.R.) oltre a far fede il timbro postale, la medesima dovrà pervenire all'Azienda entro 7 giorni dalla scadenza del bando stesso. Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici postali a causa di sciopero, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti. In tal caso alla domanda sarà allegata una attestazione, in carta libera, dell'ufficio postale dal quale viene effettuata la spedizione da cui risulti il periodo di interruzione e il giorno di ripresa del servizio.

L'Azienda non assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.7

Preselezione

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva. La preselezione consisterà in test bilanciati il cui contenuto è da ricondursi alle materie oggetto della prova teorico pratica. Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che si classificheranno entro il 50° posto nella graduatoria e tutti coloro che avranno riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. La prova di preselezione sarà effettuata esclusivamente con lo scopo di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova teorico pratica e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo del concorso.

Art. 8

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, i calendari delle prove d'esame, inclusa anche la data dell'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi alle successive prove e gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda www.castiglione2014.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi, sarà reso noto nelle forme sopra indicate entro il 05/12/2014, contestualmente alla suddivisione degli ammessi per lo svolgimento della prova pratica.

Diario delle prove

- **Preselezione (eventuale):** 12/12/2014 h. 15,00 c/o Scuola Media Orsino Orsini – Viale Kennedy 14 - Castiglione della Pescaia;

- **Prova teorico pratica:** 17/12/2014 e 18/12/2014 h. 9,00 c/o il Capannone Castiglione 2014 ubicato sul retro del palazzo Comunale – Strada Prov. le n. 3 del Padule Km 19.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

La prova teorico pratica verterà sulla verifica di:

- abilità nell'utilizzo delle attrezzature da lavoro (a titolo esemplificativo ma non esaustivo decespugliatore, motosega, tagliasiepi, martello sbattitore per asfalto a freddo, etc...);
- conoscenza dell'utilizzo di D.P.I. e norme di sicurezza nell'espletamento delle fasi lavorative;

- abilità nella conduzione di veicoli e macchine operatrici dedicati alla mansione da svolgere (a titolo esemplificativo ma non esaustivo autocarri fino a 35 qli, motocarri, escavatore, trattore fino a 120 cv con annessa barra falciante, cestello aereo);
- abilità nello svolgimento di attività manutentive relative alla manutenzione stradale;
- abilità nell'effettuazione di piccoli interventi di muratura.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alle prove d'esame equivarrà a rinuncia anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 10

Punteggio

Alla prova teorico pratica sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Art. 11

Graduatoria di merito e sua validità

La Commissione, al termine della selezione, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della prova d'esame. Essa verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo internet www.castiglione2014.it nonché resa disponibile presso gli uffici della sede siti in Via dei Drappieri snc – Castiglione della Pescaia.

La graduatoria del concorso avrà la validità di tre anni salvo diversa disciplina legislativa. L'Azienda ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito o di altri posti con mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Art. 12

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. applicato in Azienda.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di concorso, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dall'Azienda allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 13

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente C.C.N.L., i vincitori del concorso saranno soggetti ad un periodo di prova di 26 giorni di effettivo lavoro.

Art. 14

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nel presente concorso si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 35 c. III del D. Lgs. 165/2001.

Art. 15

Trattamento dei dati

Ai sensi del D. Lgs 196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati di Castiglione 2014 Azienda Speciale, nel rispetto della citata legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che altri enti ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Art. 16

Disposizioni finali

L'Azienda si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la selezione.

L'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Per ulteriori chiarimenti sul presente bando gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00) al numero di telefono 0564/933499 oppure all'indirizzo e-mail info@castiglione2014.it, c.minnai@castiglione2014.it, l.macchi@castiglione2014.it.

Castiglione della Pescaia, 12/11/2014

F.to Il Direttore generale
Dott.ssa Daniela Magrini