

**CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE**

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DEL 17 DICEMBRE 2021**

**DELIBERA N. 15/2021**

**OGGETTO: CONTRATTO FI-SE MULTISERVIZI APPLICATO IN AZIENDA: TRATTAMENTO MIGLIORATIVO PER I DIPENDENTI**

L'anno 2021, il giorno diciassette, del mese di dicembre, alle ore 12,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito degli inviti trasmessi dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 10/12/2021 e 15/12/2021, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

SENERINI Luisella	SI	
-------------------	----	--

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.

**PROPOSTA DI DELIBERA**

**PREMESSO:**

- che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

- che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldasar-

	ri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata con effetti	
	operativi dal 01/01/2014;	
	<b>VISTI</b> il Piano Programma 2021-2023, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previ-	
	sione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 10 del 14.10.2020;	
	<b>RICHIAMATO</b> il CCNL Fise Multiservizi Pulizie/servizi Integrati, applicato in azienda a far data	
	dal 01 marzo 2012;	
	<b>RILEVATO</b> che le retribuzioni erogate ai dipendenti dell'azienda, seppur conformi alle previ-	
	sioni contrattuali, potrebbero essere migliorate sia in relazione alla multidisciplinarietà delle	
	mansioni e prestazioni fornite che alla comparazione con le retribuzioni dei pubblici dipen-	
	denti che svolgono tipologie di lavoro similari con contratto collettivo diverso;	
	<b>VALUTATO</b> che l'applicazione di un diverso contratto collettivo risulterebbe eccessivamente	
	onerosa per l'Azienda e maggiormente complessa sotto il profilo organizzativo;	
	<b>RITENUTO</b> possibile perseguire un'armonizzazione delle retribuzioni degli operai dell'Azienda	
	con quelle degli operai comunali attraverso la previsione di condizioni migliorative della	
	regolamentazione di base del rapporto di lavoro, con riferimento al trattamento economico	
	definito nel contratto collettivo applicato, inserendo una mensilità aggiuntiva a quelle con-	
	trattualmente già previste;	
	<b>RITENUTO</b> opportuno dilazionare nel tempo l'erogazione della quindicesima mensilità secon-	
	do i seguenti parametri obiettivi, in modo da diluire negli anni la maggiore spesa che ne	
	deriva:	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contratto applicato: Fise Multiservizi</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Requisito soggettivo: lavoratori in organico a partire dal 01.01.2022 con anzianità di</li></ul>	
	servizio a tempo indeterminato di almeno tre anni.	
	<b>CONSIDERATO</b> che l'articolo 3 del CCNL Fise Multiservizi, facendo riferimento all' <i>elemento di</i>	
	<i>garanzia retributiva</i> ", non esclude che, laddove non sia stata attivata una contrattazione	

integrativa, il datore di lavoro possa erogare indennità o premi in eccedenza al CCNL;

**RICHIAMATO** l'art. 9 del CCNL Fise Multiservizi secondo cui comunque, "restano ferme le condizioni individuali complessive di miglior favore nell'ambito di ogni istituto";

#### **DISPOSITIVO**

1. Di dare atto che la sopra esposta narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti, di prevedere un trattamento di miglior favore all'organico aziendale il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Fise Multiservizi corrispondendo una quindicesima mensilità secondo i parametri indicati nelle premesse.

3. Di dare mandato al Direttore Generale di determinare la maggiore spesa nel prossimo quinquennio in modo da adeguare gli importi dei contratti di servizio alle variazioni del costo della manodopera nonché di disciplinare il trattamento economico di miglior favore di cui trattasi nella prossima contrattazione integrativa aziendale.

4. Di dare atto che la quindicesima mensilità sarà erogata unitamente al cedolino del mese di aprile e calcolata sulla retribuzione di fatto del mese di aprile 2022, con decorrenza maggio 2021.

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Vista** la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

#### **DELIBERA**

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

*Avv. Daniele Falagiani*

*dott.ssa Daniela Magrini*

**Firmato in originale**