

**LIBRO DELLE ADUNANZE E DELLE DELIBERAZIONI
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 28 OTTOBRE 2015

DELIBERAZIONE N. 15 DEL 28/10/2015

**OGGETTO : RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER INTERVENUTA
INIDONEITA' E AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA**

L'anno 2015, il giorno ventotto del mese di ottobre, alle ore 12,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 28 ottobre, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 e assenti n. 0 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SERRA Luciano	SI	
---------------	----	--

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

Altri presenti :

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore generale Dott.ssa Daniela Magrini.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Premesso che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata

**LIBRO DELLE ADUNANZE E DELLE DELIBERAZIONI
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

trasformata con effetti operativi dal 01/01/2014;

Visto il Piano Programma 2016, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del CdA n. 14 del 14.10.2015;

Fatto presente che la dotazione organica rientra negli atti di programmazione del Piano Programma

Considerato che una delle figure II° livello P.T. CCNL Fise Multiservizi in organico al Museo Civico di Vetulonia, a seguito di prolungata assenza per grave malattia, è stata sottoposta in data 27 ottobre u.s. a visita di idoneità da parte del Medico Competente dell'Azienda, il quale ha accertato la sua inidoneità permanente al lavoro specifico, dichiarandola di fatto non più idonea a svolgere le mansioni finora affidatele;

Considerato altresì che, data la struttura aziendale, non è possibile impiegare la lavoratrice in mansioni equivalenti o anche inferiori, compatibili con il suo stato di salute per cui l'Azienda si trova costretta a rinunciare alle sue prestazioni lavorative e risolvere il rapporto di lavoro per mancanza di idoneità;

Ritenuto opportuno provvedere alla copertura del posto vacante mediante l'assunzione di una figura con maggiori competenze specifiche in campo archeologico, procedendo ad una variazione della dotazione organica nel senso di trasformare il posto vacante da II° P.T. a IV° livello P.T., intervento che arricchirà l'Azienda di professionalità;

Vista la graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di un operatore museale IV° liv. CCNL Fise Multiservizi in corso di validità;

Considerato che l'assunzione suddetta, in considerazione dell'anzianità della dipendente cessata, nonché per effetto del risparmio contributivo ex art. 1 c. 118 e segg. della legge 190/2014, risulta praticamente neutrale ai fini della spesa per il personale;

DISPOSITIVO

**LIBRO DELLE ADUNANZE E DELLE DELIBERAZIONI
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di autorizzare il Direttore Generale alla risoluzione ad ogni effetto di legge del rapporto di lavoro della dipendente Luisella Poli per accertata inidoneità permanente al lavoro specifico.

3. Di aggiornare la dotazione organica nel senso di trasformare il posto vacante II° livello P.T. in IV° livello P.T. e procedere all'assunzione di 1 unità IV° livello P.T. per 20 ore settimanali C.C.N.L. FISE Multiservizi a tempo indeterminato, utilizzando la graduatoria in corso di validità di cui al bando per l'assunzione a tempo determinato di operatore museale;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

f.to (Avv. Daniele Falagiani)



Il Segretario

f.to (dott.ssa Daniela Magrini)

