

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 13 FEBBRAIO 2018

DELIBERA N. 02/2018

OGGETTO: EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017.

L'anno 2018, il giorno tredici, del mese di febbraio, alle ore 09,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 12 febbraio 2018, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SENERINI Luisella	SI	
-------------------	----	--

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore generale Dott.ssa Daniela Magrini.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERA

PREMESSO:

- che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Ritenuto che, pur in assenza di un atto di indirizzo da parte dell'Amministrazione Comunale che definisca specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento della spesa del personale, il lieve incremento dei costi rispetto all'anno precedente, anche tenendo in considerazione l'erogazione del premio di risultato di cui si discute, è rappresentato dalle assunzioni di personale necessario per l'espletamento di nuovi servizi affidati e per l'estensione temporale di altri già in essere, nonché per l'impossibilità di ricorrere al lavoro accessorio;

Considerato che i nuovi servizi affidati e l'estensione temporale di altri in essere rapportati al lieve incremento dei costi del personale dimostrano l'elevata produttività dei dipendenti in servizio indispensabile per il buon andamento economico dell'azienda

DISPOSITIVO

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti normativi e contrattuali, di erogare, salvo verifica della presenza dei presupposti economici in bilancio, un premio di risultato a tutto il personale dipendente in organico al 31 dicembre u.s., destinando la somma limite di € 17.000,00 oltre oneri contributivi a carico dell'azienda, dando atto che il premio sarà erogato in proporzione alle giornate effettivamente lavorate nell'anno 2017 e che, per i lavoratori a tempo parziale, l'ammontare del premio sarà calcolato in proporzione all'orario di lavoro individuale.
3. Di dare atto che il premio di risultato sarà erogato unitamente al cedolino del mese di febbraio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

f.to in originale (avv. Daniele Falagiani) f.to in originale (dott.ssa Daniela Magrini)