

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 22 FEBBRAIO 2021

DELIBERA N. 4/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI E PER L'ESERCIZIO DEL POTERE SANZIONATORIO IN MATERIA DI TUTELA DEGLI AUTORI DI SEGNALAZIONI DI ILLECITI O IRREGOLARITA' E MISURE DI TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWER)

L'anno 2021, il giorno ventidue, del mese di febbraio, alle ore 9,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 11/02/2021, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 01 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SENERINI Luisella	SI	
-------------------	----	--

CANU Maria Elena		SI
------------------	--	----

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

MAZZARELLO Federico - Assessore alle Partecipazioni

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.

PROPOSTA DI DELIBERA

PREMESSO:

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022,

approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 1 del 30.01.2020;

ATTESO che l'Azienda ha aderito al progetto *Whistleblowing PA* di Transparency International

Italia e del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani e Digitali, dotandosi della piat-

taforma informatica come strumento per la gestione delle segnalazioni anonime, messo a

disposizione sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione dedicata alla segnalazione di

illeciti;

CONSIDERATA la necessità di disciplinare il procedimento di gestione delle segnalazioni, così

da costituire sia strumento interno per la corretta gestione delle segnalazioni, sia strumento

di certezza nei confronti del segnalante circa la procedura da seguire, i tempi del procedimen-

to e le garanzie di riservatezza;

DISPOSITIVO

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente delibe-
razione.

2. Di adottare il "*Regolamento per le segnalazioni di illeciti e irregolarità e misure di tutela del
dipendente che segnala illeciti (Whistleblower)*", nonché il relativo schema di segnalazione, e
di darne diffusione a tutto il personale dipendente nelle modalità più opportune, anche me-
diante, se del caso, appositi percorsi formativi.

3. Di pubblicare il presente regolamento sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione
"Amministrazione trasparente", sotto sezione "Disposizioni generali".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo

sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

avv. Daniele Falagiani

dott.ssa Daniela Magrini