

**CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE**

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DEL 22 FEBBRAIO 2021**

**DELIBERA N. 5/2021**

**OGGETTO: RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE EX ART.31 COMMA 2 LEGGE 300/70 DIPENDENTE AZIENDALE**

L'anno 2021, il giorno ventidue, del mese di febbraio, alle ore 9,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 11/02/2021, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 01 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SENSERINI Luisella	SI	
--------------------	----	--

CANU Maria Elena		SI
------------------	--	----

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

MAZZARELLO Federico - Assessore alle Partecipazioni

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.

**PROPOSTA DI DELIBERA**

**PREMESSO:**

- che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

- che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata con effetti operativi dal 01/01/2014;

**VISTI** il Piano Programma 2021/2023, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 10/2020 del 14.10.2020;

**VISTA** la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita ex art. 31 c. 2 Legge 300/70, avanzata da un dipendente aziendale per ricoprire una carica sindacale nelle giornate di martedì e giovedì, dal 1° marzo 2021 e fino al 31 maggio 2021, pervenuta a mezzo PEC in data 4 febbraio u.s., prot. n°29/2021, così come confermato da contestuale dichiarazione della Filcams CGIL di Grosseto;

**FATTO PRESENTE** che l'esercizio del diritto al collocamento in aspettativa, ai sensi del 2° comma dell'art. 31 dello Statuto del lavoratore, comporta una sospensione del rapporto di lavoro estendibile a tutta la durata del mandato o anche ad una sola parte di essa, ma in ogni caso per un arco temporale di più giorni e ore concomitanti con l'orario contrattuale;

**CONSIDERATO** che la qualifica contrattuale di inquadramento del lavoratore suddetto implica lo svolgimento di mansioni facilmente fungibili, con possibilità di sostituzione nel periodo di assenza, senza peraltro creare nocumento all'Azienda;

**RITENUTO** che, stante quanto sopra, la richiesta sia compatibile con il regolare svolgimento del servizio e che non si rilevano pertanto motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza

#### **DISPOSITIVO**

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Attese le premesse, di accogliere l'istanza del dipendente con decorrenza 1° marzo p.v. – 31 maggio p.v., nei giorni di martedì e giovedì.

3. di trasmettere copia della presente deliberazione al dipendente interessato e alla Filcams

CGIL di Grosseto.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Vista** la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

**DELIBERA**

1.Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2.Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

*avv. Daniele Falagiani*

*dott.ssa Daniela Magrini*