

	CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE	
	VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	DEL 30 MARZO 2022	
	DELIBERA N. 6/2022	
	OGGETTO: EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PREMIO DI RISULTATO ANNO 2021.	
	L'anno 2022, il giorno trenta, del mese di marzo, alle ore 12,00 presso la sede del Palazzo	
	Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito degli inviti trasmessi dal Presidente del Con-	
	siglio di Amministrazione in data 21.3.2022, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della	
	Azienda Speciale Castiglione 2014.	
	Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.	
	Dei consiglieri sono presenti n. 01 come di seguito indicato:	
	COGNOME E NOME PRESENTE ASSENTE	
	CANU Maria Elena SI	
	SENERINI Luisella SI	
	Altri presenti:	
	MAGRINI Daniela – Direttore Generale	
	Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed	
	invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.	
	Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.	
	PROPOSTA DI DELIBERA	
	PREMESSO:	
	- che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformatio-	
	ne della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;	
	- che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldas-	
	sarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata con effet-	

	ti operativi dal 01/01/2014;	
	Visti il Piano Programma 2022-2024, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 12 del 01.10.2021;	
	Richiamate le proprie deliberazioni nn°7/2017, 2/2018, 2/2020 e 6/2021 con cui si disponeva l'erogazione del premio di risultato ai dipendenti dell'Azienda;	
	Richiamato il CCNL Fise Multiservizi applicato a tutto il personale in organico in azienda;	
	Fatto presente che l'art. 3 del contratto suddetto prevede la possibilità di corrispondere ai dipendenti un premio di risultato, potendo riservare alla contrattazione di secondo livello l'individuazione di condizioni, tempi e modalità di erogazione;	
	Fatto presente altresì che, al momento, nessun accordo economico di secondo livello risulta essere stato concluso e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro;	
	Considerato che l'articolo 3 sopra richiamato, facendo riferimento all' "elemento di garanzia retributiva", non esclude che, laddove non sia stata attivata la contrattazione di secondo livello, il datore di lavoro possa erogare indennità o premi in eccedenza al CCNL;	
	Richiamato altresì l'art. 9 del CCNL Fise Multiservizi secondo cui comunque, "restano ferme le condizioni individuali complessive di miglior favore nell'ambito di ogni istituto";	
	Considerato che, ai fini dell'individuazione di parametri obiettivi di riferimento utilizzabili, la tipologia dei servizi erogati da Castiglione 2014 si caratterizza per la prevalenza di attività ad "alta intensità di manodopera" per lo svolgimento di prestazioni che, secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale, richiedono interventi nell'arco delle 24 ore per cui il lavoro rappresenta pertanto la principale risorsa, tale da rendere l'effettiva presenza in servizio e la disponibilità ad effettuare i servizi aggiuntivi il principale indicatore da utilizzare come parametro di riferimento;	
	Ritenuto proporzionare l'erogazione del premio individuando i seguenti parametri oggettivi in rapporto sia alla effettiva presenza in servizio del lavoratore (fatti salvi i periodi di assenza	

	dovuti a ferie), che la propensione all'effettuazione dei servizi di reperibilità:	
	• ore effettive di servizio;	
	• ore di straordinario maggiorate del 100%;	
	• ore di reperibilità prestate nei vari servizi;	
	• decurtazione del 15% sul totale per ogni provvedimento disciplinare subito nell'anno di riferimento;	
	Ritenuto valorizzare la produttività dei dipendenti in organico in ragione della multidisciplinarietà delle prestazioni in relazione ai servizi gestiti dall'Azienda;	
	DISPOSITIVO	
	1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.	
	2. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti normativi e contrattuali ed economici, di erogare un premio di risultato a tutto il personale dipendente in organico al 31 dicembre u.s., destinando la somma limite di € 23.000,00 oltre oneri contributivi a carico dell'azienda, dando atto che il premio sarà erogato in proporzione alle ore effettivamente lavorate nell'anno 2021, secondo i parametri di cui alle premesse.	
	3. Di dare atto che il premio di risultato sarà erogato unitamente al cedolino del mese di marzo.	
	IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	Vista la proposta del Direttore Generale;	
	Con voti unanimi favorevoli	
	DELIBERA	
	1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.	
	2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.	

[illegible]