

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 30 GENNAIO 2017

DELIBERA N. 07/2017

**OGGETTO: EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PREMIO DI
RISULTATO ANNO 2016.**

L'anno 2017, il giorno trenta, del mese di gennaio, alle ore 12,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 25 gennaio 2017, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SENSERINI Luisella	SI	
--------------------	----	--

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore generale Dott.ssa Daniela Magrini.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Premesso che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata

trasformata con effetti operativi dal 01/01/2014;

Visti il Piano Programma 2017-2019, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 19 del 12.10.2016;

Richiamato il CCNL Fise Multiservizi applicato a tutto il personale in organico in azienda;

Fatto presente che l'art. 3 del contratto suddetto prevede la possibilità di corrispondere ai dipendenti un premio di risultato, riservando alla contrattazione di secondo livello l'individuazione di condizioni, tempi e modalità di erogazione;

Fatto presente altresì che, al momento, nessun accordo economico di secondo livello risulta essere stato concluso e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro;

Considerato che l'articolo 3 sopra richiamato, facendo riferimento all' "elemento di garanzia retributiva", lascia intendere che, laddove non sia stata attivata la contrattazione di secondo livello, il datore di lavoro possa erogare indennità o premi in eccedenza al CCNL;

Richiamato altresì l'art. 9 del CCNL Fise Multiservizi secondo cui comunque, "restano ferme le condizioni individuale complessive di miglior favore nell'ambito di ogni istituto";

Considerato che, ai fini dell'individuazione di parametri obiettivi di riferimento utilizzabili, la tipologia dei servizi erogati da Castiglione 2014 si caratterizza per la prevalenza di attività ad "alta intensità di manodopera" ed il lavoro rappresenta pertanto la principale risorsa, tale da rendere l'effettiva presenza in servizio il principale indicatore da utilizzare come parametro di riferimento;

Ritenuto che, pur in assenza di un atto di indirizzo da parte dell'Amministrazione Comunale che definisca specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento della spesa del personale, il lieve incremento dei costi rispetto all'anno

precedente, anche tenendo in considerazione l'erogazione del premio di risultato di cui si discute, è rappresentato dalle assunzioni di personale necessario per l'espletamento di nuovi servizi affidati e per l'estensione temporale di altri già in essere;

Considerato che i nuovi servizi affidati e l'estensione temporale di altri in essere rapportati al lieve incremento dei costi del personale dimostrano l'elevata produttività dei dipendenti in servizio indispensabile per il buon andamento economico dell'azienda

DISPOSITIVO

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti normativi e contrattuali, di erogare, salvo verifica della presenza dei presupposti economici in bilancio, un premio di risultato a tutto il personale dipendente in organico al 31 dicembre u.s., destinando la somma limite di € 16.000,00 oltre oneri contributivi a carico dell'azienda, dando atto che il premio sarà erogato in proporzione alle giornate effettivamente lavorate nell'anno 2016 e che, per i lavoratori a tempo parziale, l'ammontare del premio sarà calcolato in proporzione all'orario di lavoro individuale.

3. di dare atto che il premio di risultato sarà erogato unitamente al cedolino del mese di febbraio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

f.to in originale (avv. Daniele Falagiani)

f.to in originale(dott.ssa Daniela Magrini)