

Decreto n. 28 del 14.03.2025

Oggetto: EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PREMIO DI RISULTATO ANNO 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda speciale Castiglione 2014 è stata costituita tramite trasformazione dell'Azienda Multiservizi srl con deliberazione Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 e che la stessa è disciplinata dall'art. 114 del D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Azienda speciale, allegato "B" all'atto di trasformazione del 30.12.2013 rep. 40.611 raccolta 24.808 Notaio Roberto Baldassarri;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 02 del 09/02/2022 con la quale veniva nominato Direttore Generale dell'Azienda la Dott.ssa Daniela Magrini;

Richiamata la deliberazione del C.d.A. n. 7 del 21/10/2024 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2025-2027, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2025;

Richiamata la deliberazione del C.d.A. n. 6/2024 con cui si stabilivano i criteri per l'assegnazione del premio di risultato ai dipendenti dell'Azienda;

Richiamato il proprio decreto n. 34 del 15/04/2024 con cui si disponeva l'erogazione del premio di risultato ai dipendenti dell'Azienda;

Richiamato il CCNL Fise Multiservizi applicato a tutto il personale in organico in azienda;

Fatto presente che l'art. 3 del contratto suddetto prevede la possibilità di corrispondere ai dipendenti un premio di risultato, potendo riservare alla contrattazione di secondo livello l'individuazione di condizioni, tempi e modalità di erogazione;

Fatto presente altresì che, al momento, nessun accordo economico di secondo livello risulta essere stato concluso e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro;

Considerato che l'articolo 3 sopra richiamato, facendo riferimento all' "elemento di garanzia retributiva", non esclude che, laddove non sia stata attivata la contrattazione di secondo livello, il datore di lavoro possa erogare indennità o premi in eccedenza al CCNL;

Richiamato altresì l'art. 9 del CCNL Fise Multiservizi secondo cui comunque, "restano ferme le condizioni individuali complessive di miglior favore nell'ambito di ogni istituto";

Considerato che, ai fini dell'individuazione di parametri obiettivi di riferimento utilizzabili, la tipologia dei servizi erogati da Castiglione 2014 si caratterizza per la prevalenza di attività ad "alta intensità di manodopera" per lo svolgimento di prestazioni che, secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale, richiedono interventi nell'arco delle 24 ore per cui il lavoro rappresenta la principale risorsa, tale da

rendere l'effettiva presenza in servizio e la disponibilità ad effettuare i servizi aggiuntivi il principale indicatore da utilizzare come parametro di riferimento;

Ritenuto proporzionare l'erogazione del premio individuando i seguenti parametri oggettivi in rapporto sia alla effettiva presenza in servizio del lavoratore (fatti salvi i periodi di assenza dovuti a ferie) che la propensione all'effettuazione dei servizi di reperibilità:

- ore effettive di servizio;
- ore di straordinario;
- ore di reperibilità prestate nei vari servizi;
- decurtazione del 15% sul totale per ogni provvedimento disciplinare subito nell'anno di riferimento;

Ritenuto valorizzare la produttività dei dipendenti in organico in ragione della multidisciplinarietà delle prestazioni in relazione ai servizi gestiti dall'Azienda;

DECRETA

1. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti normativi e contrattuali ed economici, di erogare un premio di risultato al personale dipendente, dando atto che il premio sarà erogato in proporzione alle ore effettivamente lavorate nell'anno 2024, tenuto conto dei parametri di cui alle premesse.
2. Di pubblicare copia del presente Decreto sulla bacheca del sito istituzionale aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Daniela Magrini
Documento firmato in originale