

	<b>CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE</b>	
	<b>VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>	
	<b>DEL 21 NOVEMBRE 2025</b>	
	<b>DELIBERA N. 16/2025</b>	
	<b>OGGETTO: Approvazione richiesta trasformazione contratto “operaio comune” da tempo pieno a tempo parziale: autorizzazione.</b>	
	L'anno 2025, il giorno ventuno del mese di novembre alle ore 9:00 presso la sede della Castiglione 2014 in Castiglione della Pescaia, a seguito degli inviti trasmessi via email ai sensi dell'art. 7 comma 5, in data 11.11.2025, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.	
	Presiede l'adunanza il Presidente Dott.ssa Giorgia Giannini.	
	Dei consiglieri sono presenti n. 03 come di seguito indicato:	
	<div>COGNOME E NOME</div> <div>PRESENTI</div> <div>ASSENTE</div>	
	GIANNINI Giorgia	SI
	MARTINELLI Loretta	SI
	SALETTI Leonardo	SI
	Altri presenti:	
	MAGRINI Daniela – Direttore Generale.	
	Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.	
	Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.	
	<b>PROPOSTA DI DELIBERA</b>	
	<b>PREMESSO:</b>	
	- che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la	

	trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;	
	- che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto	
	Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasfor-	
	mata con effetti operativi dal 01/01/2014;	
	<b>VISTI</b> il Piano Programma 2026/2028, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio	
	di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 12/2025 del 15.10.2025;	
	<b>PREMESSO</b> altresì che, con istanza prot. n°226 del 06.11.25, il dipendente ..omissis..,	
	assunto con contratto a tempo indeterminato in qualità di operaio comune, ha chiesto	
	di poter trasformare il suo rapporto di lavoro da tempo pieno in tempo parziale al 90%,	
	con distribuzione della prestazione dal lunedì al venerdì, per un periodo di cinque mesi,	
	al fine di poter assistere la madre temporaneamente non autosufficiente;	
	<b>RICHIAMATO</b> l'art. 33 comma 3 del CCNL di riferimento ai sensi del quale, tenuto conto	
	delle esigenze tecnico organizzative, l'azienda valuterà l'approvazione di richieste per	
	la trasformazione di rapporti di lavoro tendendo ad accogliere prioritariamente do-	
	mande motivate, tra gli altri, da comprovate necessità di assistenza continua di genitori	
	senza altra alternativa di assistenza;	
	<b>EFFETTUATA</b> una puntuale ricognizione dei servizi all'interno del settore interessato e	
	verificato che gli stessi, prima dell'insorgere della stagione turistica e comunque fino a	
	quando l'interessato osserverà il tempo di lavoro parziale, potranno essere resi ricor-	
	rendo ad incrementi temporanei di orario da parte del personale operaio addetto ai	
	servizi manutentivi vari, senza che ciò crei pregiudizio alle attività aziendali;	
	<b>RILEVATO</b> che sussistono pertanto le condizioni per autorizzare la trasformazione del	
	rapporto di lavoro in capo al richiedente con decorrenza 1° dicembre 2025 – 1° maggio	
	2026;	
	<b>DISPOSITIVO</b>	

[illegible]