

Decreto n.130 del 30.04.2026

Oggetto: Proroga rapporto di lavoro a tempo parziale dipendente aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda speciale Castiglione 2014 è stata costituita tramite trasformazione dell'Azienda Multiservizi srl con deliberazione Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 e che la stessa è disciplinata dall'art. 114 del D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Azienda speciale, allegato "B" all'atto di trasformazione del 30.12.2013 rep. 40.611 raccolta 24.808 Notaio Roberto Baldassarri;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 06 del 03/03/2025 con la quale veniva nominato Direttore Generale dell'Azienda la Dott.ssa Daniela Magrini;

Richiamata la deliberazione del C.d.A. n. 12 del 15/10/2025 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2026-2028, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2026;

Richiamata la delibera del C.C. n. 106 del 29.12.2022 e ss. mm. ii con la quale è stato affidato, tra gli altri, il servizio inerente la manutenzione del verde del capoluogo e frazioni;

Richiamata la delibera del CdA n. 16 del 21/11/2025 con la quale veniva concessa la riduzione oraria da tempo pieno a tempo parziale avanzata dal dipendente Omissis in data 06/11/2025 prot.226;

Vista la richiesta presentata dal medesimo dipendente, prot. 157 del 28/04/2026, con la quale manifestava la necessità di proseguire il regime di orario part time orizzontale al 90% con scadenza il 30/04/2026 fino alla data del 31/07/2026, per continuare ad assistere la madre operata agli arti inferiori, circostanza che ne ha determinato una temporanea perdita di autonomia personale e la necessità di una cura continuativa o di frequenti monitoraggi clinici;

Richiamato l'art. 33.6 del Ccnl Fise Multiservizi rubricato "Contratto di lavoro a tempo parziale", il quale prevede che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale potrà avere una durata non inferiore a 6 mesi e superiore a 24 mesi;

Ritenuto che non ricorrano esigenze tecnico produttive che ostacolino la prosecuzione del regime di lavoro a tempo parziale in relazione alle mansioni e alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente e che la motivazione addotta nella domanda la faccia rientrare tra quelle da accogliere prioritariamente secondo quanto previsto dal Ccnl di riferimento;

DECRETA

1. Attese le premesse, di concedere la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale al 90% al dipendente Omissis fino al 31/07/2026;

2. Di pubblicare copia del presente Decreto sulla bacheca del sito istituzionale aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Daniela Magrini

Firmato in originale